

INFOMĀCIJA PAR ATALGOJUMA POLITIKU UN PRAKSI

2025

INDEXO Asset Management IPAS

(līdz 2026. gada 29. aprīlim VAIRO IPAS)

Informācija par INDEXO Asset Management IPAS atalgojuma politiku un praksi ir sagatavota atbilstoši Latvijas Bankas 2024. gada 14. oktobra noteikumu Nr. 324 "Noteikumi par alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldnieku un ieguldījumu pārvaldes sabiedrību atalgojuma politiku un praksi" un Latvijas Bankas 2024. gada 16. decembra noteikumu Nr. 372 "Privāto pensiju fondu pārvaldības sistēmas noteikumi" prasībām.

IEVADS

Šajā dokumentā ir ietverta informācija par INDEXO Asset Management IPAS 2025. gadā īstenoto atalgojumu politiku un praksi.

INDEXO Asset Management IPAS (turpmāk – Asset Management) Reģistrācijas numurs: 40203474347

Juridiskā adrese: Roberta Hirša iela 1, Rīga. LV-1045.

Iekšējie normatīvie dokumenti, kas 2025. gadā regulēja Asset Management atalgojuma jautājumus:

1. AS VAIRO Atalgojuma un personāla politika, kas bija spēkā no 2023. gada 15. septembra līdz 2025. gada 6. oktobrim;
2. INDEXO Grupas Atalgojuma politika, kas attiecībā uz Asset Management tika apstiprināta 2025. gada 6. oktobra Asset Management padomes sēdē.
3. IPAS "Indexo" Valdes un padomes atalgojuma politika, kas attiecībā uz Asset Management tika apstiprināta 2025. gada 6. oktobra Asset Management padomes sēdē.

Iepriekš minētie dokumenti turpmāk šajā dokumentā kopā tiek saukti par "Atalgojuma politika".

Ar INDEXO Grupas Atalgojuma politiku un IPAS "Indexo" Valdes un padomes atalgojuma politiku var iepazīties INDEXO tīmekļvietnē www.indexo.lv. Ar AS VAIRO Atalgojuma un personāla politiku var iepazīties Asset Management tīmekļvietnē www.vairo.lv.

Šā dokumenta izpratnē INDEXO Grupa ir IPAS "INDEXO" un tās meitas sabiedrības, izņemot AS "DelfinGroup" un tās meitas sabiedrības.

ATALGOJUMA POLITIKA

Atalgojuma politika tika veidota tā, lai palīdzētu piesaistīt, saglabāt un attīstīt profesionālus un talantīgus cilvēkus, motivēt tos rīkoties atbilstoši INDEXO Grupas vērtībām, ētikas standartiem un ilgtermiņa mērķiem, vienlaicīgi atturot tos uzņemties risku virs noteiktiem riska apetītes līmeņiem un palīdzētu izvairīties no

interesešu konfliktiem. Atalgojuma politikas mērķis ir definēt pamatprincipus darbinieku un amatpersonu atalgojuma noteikšanai, nodrošinot konkurētspējīgu un taisnīgu atalgojumu, pārdomātu risku pārvaldību, ilgtspējīgu attīstību un INDEXO Grupas vērtības pieaugumu ilgtermiņā.

Atalgojuma politika nodrošina šādu uzdevumu īstenošanu:

- atalgojuma atbilstība darbinieka un amatpersonas profesionālajam ieguldījumam;
- atalgojuma taisnīgums un saskaņotība, nepieļaujot nekādu diskrimināciju;
- atalgojuma konkurētspēja, kas ļautu piesaistīt, motivēt un noturēt profesionālus un talantīgus cilvēkus;
- darbinieku un amatpersonu interešu saskaņošana ar akcionāru, klientu un ieguldītāju ilgtermiņa interesēm;
- darbinieku un amatpersonu interešu saskaņošana ar INDEXO Grupas attīstības ilgtermiņa stratēģiju, vērtībām un ētikas normām;
- riska apetītei neatbilstošu risku uzņemšanās novēršana.

INFORMĀCIJA PAR LĒMUMU PIENĒMŠANAS PROCESU ATALGOJUMA POLITIKAS NOTEIKŠANAI

Atalgojuma politika ir izstrādāta, ievērojot INDEXO Grupas stratēģiskos mērķus un normatīvo aktu prasības. INDEXO Grupas atalgojuma politika nosaka INDEXO Grupas uzņēmumu amatpersonu un darbinieku atalgojuma veidošanas pamatprincipus. Politikas darbība attiecas uz visiem INDEXO Grupas uzņēmumu darbiniekiem un valdes un padomes locekļiem. AS INDEXO Banka, reģistrācijas numurs 40203448611 (turpmāk – INDEXO Banka), izstrādā INDEXO Grupas atalgojuma politiku, uzrauga tās īstenošanu INDEXO Grupas līmenī un nodrošina tās regulāru pārskatīšanu. Šā dokumenta izpratnē INDEXO Grupa ir INDEXO konsolidācijas grupā ietilpstošās sabiedrības. Asset Management neietilpst INDEXO prudenciālās konsolidācijas grupā, taču ietilpst INDEXO konsolidācijas grupā. INDEXO Grupas atalgojuma politiku apstiprina katras INDEXO Grupā ietilpstošās sabiedrības padome, ņemot vērā attiecīgās sabiedrības darbības specifiku, tai piemērojamās normatīvās prasības un pārvaldības struktūru. Līdz ar to INDEXO Grupas atalgojuma politika ir piemērojama arī Asset Management, un to apstiprina Asset Management padome.

Izstrādājot Atalgojuma politiku, nav izmantoti ārējo konsultantu pakalpojumi. Atalgojuma politikas izstrādē bija iesaistīti INDEXO Grupas cilvēkresursu vadības, darbības atbilstības, risku vadības un juridiskas funkcijas darbinieki. Izvērtējot INDEXO Grupas biznesa modeli, apmēru un organizatorisko struktūru, INDEXO Grupā un Grupas uzņēmumos atalgojuma komitejas netika veidotas. Iekšējais auditors reizi gadā pārbauda un novērtē Atalgojuma politikā noteikto atalgojuma pamatprincipu ievērošanu un atalgojuma politikas piemērotību INDEXO Grupas darbībai un par rezultātiem ziņo INDEXO Grupas uzņēmumu padomēm. Padome, ja nepieciešams, pēc iekšējā auditora ziņojuma saņemšanas uzdod valdei atklāto

trūkumu un nepilnību novēršanas plāna izstrādi un īstenošanu. Pēdējā veiktajā pārbaudē par 2025.gadu būtiski pārkāpumi netika konstatēti.

ATALGOJUMA STRUKTŪRA UN PIEŠĶIRŠANAS PRINCIPI

Atalgojums sastāv no:

- Atalgojuma nemainīgās daļas, kas tiek izmaksāta neatkarīgi no darbinieka vai amatpersonas individuālajiem darbības rezultātiem. Parasti tā ir darba alga. Padomes locekļiem tā ietver fiksētu atalgojumu, kas tiek maksāts par dalību padomes un komiteju sēdēs. Akcionāru sapulce nosaka padomes locekļiem fiksētu atalgojumu par dalību katrā padomes sēdē. Valdes locekļu un iekšējā audita vadītāja atalgojumu nosaka padome. Atalgojuma nemainīgā daļa tiek noteikta, ņemot vērā darbinieka un amatpersonas izglītības līmeni, profesionālo pieredzi, ieņemamo amatu, pienākumus un atbildības līmeni, amatu dalījumu algu grupās, algu grupai noteikto atalgojuma nemainīgās daļas diapazonu, INDEXO Grupas finanšu situāciju un atalgojuma budžetu.
- Citiem papildu labumiem monetārā un nemonetārā formā, kas tiek iekļauti standarta atalgojuma paketē darbiniekiem un amatpersonām. Citi papildu labumi ir uzskatāmi par atalgojuma nemainīgās daļas sastāvdaļu un tie ir, piemēram, iemaksas par darbiniekiem un amatpersonām privātajā pensiju fondā, veselības apdrošināšana, balvas uzņēmuma ilgtspējas pasākumos, materiālie pabalsti ārkārtējos gadījumos (vienreizējais pabalsts ģimenes locekļa nāves gadījumā, vienreizējais pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu, laulību un citi pabalsti), uzņēmuma iegādāta mobilā tālruņa izmantošana un/vai ar mobiliem sakariem saistīto izdevumu apmaksa, papildu brīvdienas, balvas personāla ilgtspējas pasākumos.
- Atalgojuma mainīgās daļas, kas var tikt noteikta: -
 - pārdošanas un klientu apkalpošanas funkcijas darbiniekiem, kuri neieņem riska profila ietekmējošus amatus, prēmijas veidā. Šī atalgojuma daļa nevar pārsniegt 500 (pieci simti) procentus no darbiniekam noteiktās atalgojuma nemainīgās daļas pārskata gadā;
 - citiem darbiniekiem un amatpersonām, tajā skaitā riska profilu ietekmējošo amatu veicējiem, kompensācijas veidā par nekonkurēšanas pienākuma ievērošanu darba vai cita veida tiesisko attiecību izbeigšanas gadījumā un atlaišanas pabalsta veidā darba vai cita veida tiesisko attiecību izbeigšanas gadījumā, kura apmērs pārsniedz Darba likumā noteikto apmēru. Kompensācija par nekonkurēšanas pienākuma ievērošanu gada laikā nevar sasniegt 100 (viens simts) procentus no attiecīgā personas iepriekšējā gadā saņemtā nemainīgā atalgojuma. Atlaišanas pabalsts, kas pārsniedz Darba likumā noteikto pabalsta apmēru darba vai cita veida tiesisko attiecību izbeigšanas gadījumā, nevar pārsniegt personai noteikto 6 (sešu) mēnešu nemainīgo atalgojumu.

Padomes locekļiem atalgojuma mainīgā daļa netiek noteikta.

Atalgojuma mainīgā daļa prēmijas veidā nevar tikt noteikta valdes locekļiem un citiem darbiniekiem, kas ieņem riska profilu ietekmējošos amatus.

Atalgojuma mainīgo daļu nosaka arī ņemot vērā INDEXO Grupas un Grupas uzņēmumu finanšu un nefinanšu rādītājus. Atalgojuma mainīgā daļa var tikt samazināta, atlikta vai neizmaksāta, ja darbinieka vai amatpersonas darbībā ir konstatētas nepilnības, INDEXO Grupas vai Grupas uzņēmuma finanšu darbības rezultāti pasliktinās vai ir negatīvi, kā arī ņemot vērā ar darbības rezultātiem saistīto esošo un varbūtējo risku izvērtējumu, izdevumus, kas saistīti ar pašu kapitāla stiprināšanu vai likviditātes nodrošināšanu. Garantēta atalgojuma mainīgā daļa netiek noteikta.

OPCIJU PROGRAMMAS

Papildus atalgojumam INDEXO Grupa saviem darbiniekiem un amatpersonām var piedāvāt iespēju piedalīties personāla akciju opciju programmās. Opcijas tiek piešķirtas saskaņā ar IPAS INDEXO akcionāru sapulces apstiprinātajiem personāla opciju izlaišanas noteikumiem. IPAS INDEXO opcijas nav uzskatāmas par atalgojumu, jo opciju izlaišanas noteikumi nosaka, ka opciju turētājs var iegādāties IPAS INDEXO akcijas par cenu, kas nav mazāka par akciju nominālvērtību, akciju iegādes cena opciju turētājam ir jāsedz no saviem līdzekļiem. Personāla opciju programmas motivē opciju turētājus veicināt INDEXO Grupas ilgtermiņa vērtības pieaugumu. Ar papildu informāciju par INDEXO personāla opciju programmām var iepazīties IPAS INDEXO 2025. gada individuālajā un konsolidētajā gada pārskatā.

RISKA PROFILU IETEKMĒJOŠIE AMATI

Riska profilu ietekmējošie amati ir tādu amatpersonu vai darbinieku amati, kuru profesionālā darbība individuāli vai kolektīvi būtiski ietekmē Asset Management pārvaldīšanā esošo 2. pensiju līmeņa ieguldījumu plānu un 3. pensiju līmeņa pensiju plānu riska profilu, tai skaitā padomes locekļi un valdes locekļi; amati, kuros nodarbinātie darbinieki vai amatpersonas ir atbildīgi par iekšējās kontroles funkciju veikšanu; citi augstākā līmeņa vadītāji; amati, kuros nodarbināto darbinieku vai amatpersonu atalgojums ir vienāds ar padomes un valdes locekļiem un augstākā līmeņa vadītājiem piešķirtā vidējā atalgojuma līmeni vai lielāks par to; citi amati, kuros nodarbinātās amatpersonas vai darbinieki pēc risku izvērtējuma ar savu profesionālo darbību būtiski ietekmē Asset Management pārvaldīšanā esošo ieguldījumu plānu un pensiju plānu riska profilu.

Saskaņā ar Atalgojuma politiku riska profilu amatu izvērtēšanas rezultātus apstiprina valde. Asset Management riska profilu ietekmējošo amatu saraksts 2025.gadā:

- Padomes locekļi
- Valdes locekļi
- Datu aizsardzības speciālists

ATALGOJUMA SAIKNE AR DARBĪBAS REZULTĀTIEM

2025. gadā Asset Management darbinieku mainīgā atalgojuma daļa tika noteikta, pamatoties uz darbinieka individuālo sniegumu, Atalgojuma politikas un citu Asset Management iekšējo normatīvo dokumentu noteikumiem.

Darbiniekiem 2025. gadā izmaksātais mainīgais atalgojums nepārsniedza Atalgojuma politikā noteikto limitu 500% no darbinieka gada nemainīgā atalgojuma.

Kopējie Asset Management pensiju biznesa ieņēmumi pārskata periodā bija pietiekami, lai nosegtu administratīvās izmaksas. 2025.gadā mainīgais atalgojums tika izmaksāts Asset Management valdes loceklim Ringoldam Vainovskim. Skaitliskā informācija par Asset Management amatpersonām un darbiniekiem izmaksāto atalgojumu 2025.gadā ir pieejama 2025.gada konsolidētājā gada pārskatā.